



Comune di Modena

Assessorato al Bilancio, Finanze, Tributi, Sistemi informatici e Smart city
Personale, Riforma Pubblica Amministrazione

Modena, 17.12.2014
Prot. n. 162540

Al Consigliere Comunale
Dott. Adolfo Morandi

p.c. Al Presidente del Consiglio Comunale
Francesca Maletti

Al Sindaco
Giancarlo Muzzarelli

Loro Sedi

Oggetto: risposta in forma scritta all'interrogazione *“Riduzione della spesa comunale; quali contratti a termine di dirigenti sono stati rinnovati?”*

Gent. mo Consigliere Adolfo Morandi, non avendo avuto modo di risponderLe direttamente in Consiglio procedo di seguito alla risposta scritta alla Sua interrogazione del 2014/11/13, P.G. 144865.

Scelgo di tralasciare ogni considerazione sulle premesse che riporta, giungendo a riepilogarLe le risposte argomentandole in breve:

la dotazione organica dell'Ente è di 42 posti dirigente (non di 40 come scrive) e quelli effettivamente coperti, cioè rispondenti al fabbisogno, sono riportati nella deliberazione che definisce l'assetto direzionale dell'Ente e che è a Sua disposizione per la consultazione.



Va detto che la dotazione organica prevista di Ente spesso non corrisponde all'effettivo fabbisogno di personale, cioè alle risorse umane effettivamente impiegate.

Prendendo a riferimento l'anno 2013, per descrivere un anno nella sua interezza confrontabile con l'organizzazione dell'amministrazione precedente, al netto del Direttore generale, era così articolata: 13 dirigenti a tempo determinato + 23 dirigenti a tempo indeterminato = totale 36 dirigenti. Il costo dei 13 dirigenti a tempo determinato è stato pari a 1.474.000,00 euro (devo quindi rettificare il Suo dato, di 1,6 mln di euro).

Veniamo ora alla nuova organizzazione, considerando l'anno 2014, che seppure non ancora concluso ci fornisce un quadro rappresentativo, e la previsione sull'anno 2015:

- possiamo definire l'anno 2014 come “transitorio”, con una dotazione di dirigenti pari a 13 dirigenti a tempo determinato + 22 dirigenti a tempo indeterminato = totale 35 dirigenti, che Gent. mo Consigliere Adolfo Morandi, non avendo avuto modo di risponderLe direttamente in Consiglio procedo di seguito alla risposta scritta alla Sua interrogazione del 2014/11/13, P.G. 144865.
- Scelgo di tralasciare ogni considerazione sulle premesse che riporta, giungendo a riepilogarLe le risposte argomentandole in breve:
- la dotazione organica dell'Ente è di 42 posti dirigente (non di 40 come scrive) e quelli effettivamente coperti, cioè rispondenti al fabbisogno, sono riportati nella



deliberazione che definisce l'assetto direzionale dell'Ente e che è a Sua disposizione per la consultazione.

- Va detto che la dotazione organica prevista di Ente spesso non corrisponde all'effettivo fabbisogno di personale, cioè alle risorse umane effettivamente impiegate.
- Veniamo ora alla nuova organizzazione, considerando l'anno 2014, che seppure non ancora concluso ci fornisce un quadro rappresentativo, e la previsione sull'anno 2015:
- Prendendo a riferimento l'anno 2013, per descrivere un anno nella sua interezza confrontabile con l'organizzazione dell'amministrazione precedente, al netto del Direttore generale, era così articolata: 13 dirigenti a tempo determinato + 23 dirigenti a tempo indeterminato = totale 36 dirigenti. Il costo dei 13 dirigenti a tempo determinato è stato pari a 1.474.000,00 euro (devo quindi rettificare il Suo dato, di 1,6 mln di euro).
- possiamo definire l'anno 2014 come "transitorio", con una dotazione di dirigenti pari a 13 dirigenti a tempo determinato + 22 dirigenti a tempo indeterminato = totale 35 dirigenti, che

I nomi dei dirigenti a tempo determinato sono noti, poiché le relative deliberazioni di Giunta che ne riportavano anche il compenso sono pubbliche.



I dirigenti a tempo determinato, riscontrabili nelle deliberazioni di Giunta individuabili sul sito web www.comune.modena.it, sono: Alessio Ascari, Bertugli Giovanni, Capucci Marcello, Chiari Franco, El Ahmadie Nabil, Guerra Patrizia, Leonardi Lorena, Paltrinieri Giulia, Pantoli Benedetta, Sergio Maria, Righi Annalisa, Massimo Terenziani, Manelli Davide. Il costo complessivo è di 1.446.000,00 euro.

Le modalità con cui sono stati scelti i dirigenti sono note e sono state oggetto della pubblicizzazione prevista; è stata fatta una procedura ad evidenza pubblica i cui atti, non essendo pubblici, sono a disposizione dei consiglieri. Le persone scelte hanno le caratteristiche professionali che più rispondono ai requisiti richiesti nei relativi avvisi.

I curricula dei dirigenti sono tutti pubblicati in un formato standard sul sito “Amministrazione trasparente” (<http://www.comune.modena.it/il-comune/amministrazione-trasparente>).

L'attuale assetto direzionale non prevede l'assunzione di altri dirigenti a tempo determinato, perché interamente coperto.

Nel caso in cui dovessero verificarsi dimissioni impreviste, si valuterà come procedere tra le varie modalità di copertura dei posti legittimamente possibili.

A disposizione per ogni altra eventuale richiesta di chiarimento, invio i più cordiali saluti

L'Assessore al Personale
e alla Riforma della Pubblica Amministrazione
f.to Ludovica Carla Ferrari