

La Cooperazione e la Solidarietà in un mondo che cambia

**Percorso di aggiornamento
per le associazioni modenesi
di cooperazione internazionale**

EVOLUZIONE DEL CONCETTO DI SVILUPPO

2

Anni '50 – crescita economica, come premessa per distribuzione della ricchezza

Anni '60/'70 – crescita = sviluppo: incremento del risparmio, accumulo di capitali, investimenti per commercio...

Anni '80 – sviluppo umano: politiche basate oltre al reddito sull'accesso ai bisogni e ai servizi

Anni '90 – sviluppo integrale: affermazione dei concetti di sviluppo e benessere al di là dei bisogni individuali, associati ai bisogni fondamentali di democrazia, diritti, sostenibilità...

Anni 2000-2015 – **8 Obiettivi del millennio**

Anni 2015-2030 – **17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (+169 associati)**



	1° generazione	2° generazione	3° generazione	4° generazione
Tipo di intervento	Emergenza Assistenza	Sviluppo locale su piccola scala – autosufficienza	PROGETTI per soddisfare i bisogni	PROCESSI per CAMBIAMENTO <ul style="list-style-type: none"> ▪ Partecipazione ▪ Risorse Locali ▪ Associazionismo
Definizione dei problemi	Scarsità di beni e di servizi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poca conoscenza ▪ Non progettualità ▪ Testimonianze 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Limiti istituzionali ▪ Richiesta ▪ Soggettività 	Piani e processi strategici di sviluppo
Durata dell'intervento	Breve periodo	Durata del micro progetto	Lungo termine	Sostegno a processi
Dimensione territoriale	Individuale familiare	Villaggio Parrocchia	Stato – Regione A pioggia	Zone definite Programma Paese O Inter-regionali
Attori principali	ONG Donatori	ONG + Istituzioni Beneficiarie	ONG + Stato Agenzie Internazionali Istituzioni	Società civile – Enti pubblici e Enti Privati
Tipo di approccio	Invio materiali Container	Micro Progetti	Progetti integrati Multisetoriali	Processi sviluppo Programmi
Tipologia di presenza sul territorio	Raccolta fondi – emotività	Sensibilizzazione	Campagne sui temi dell'interdipendenza	Campagne educative Responsabilizzazione Cittadinanza attiva
Orientamento gestionale	Gestione logistica	Gestione Progettuale	Gestione Progettuale strategica	Accompagnamento e rafforzamento al cambiamento della soggettività locale

MENTALITÀ PROGETTUALE

4

Lavorare **per obiettivi e progetti** allo scopo di realizzare attività sempre più rispondenti ai **problemi** delle persone, valorizzando e ottimizzando le risorse del sistema associativo e del territorio attraverso la promozione di politiche e azioni sociali.

mani forti - cioè
Risorse ed Alleanze



mente fredda -
cioè Progettività e
Strategia

cuore caldo - cioè
Valori e
condivisione

lunghe gambe - cioè
Capacità di andare "oltre"

LAVORARE PER PROGETTI

6

La logica del **lavoro per progetti** all'interno di un'organizzazione complessa **si costruisce per gradi e per sperimentazioni successive**, che permettono di **migliorare l'efficacia degli interventi** sulla base dei **risultati ottenuti**, creando una **comunità progettuale**.

ATTIVARE PROCESSI

7

In questo modo si attivano processi diffusi di **conoscenza e approfondimento, forme di management, procedure di valutazione e verifica delle metodologie, modalità di lavoro trasversale e di gruppo.**

TRASVERSALITÀ

8

Il compito primario che si intende perseguire è rendere evidente e tangibile la **trasversalità** del progetto a tutte le componenti dell'insieme. Affinché questo compito possa avere slancio e incisività è necessario, o almeno auspicabile, che **tutte** le varie componenti acquisiscano una **"mentalità progettuale"**.

MENTALITÀ PROGETTUALE

9

Acquisire una "mentalità progettuale" vuol dire:

- * **costruire** innanzitutto degli strumenti per anticipare, delineare e guidare il cambiamento e la crescita nell'operare quotidiano sul Territorio.
- * **sviluppare** strategie e tecniche di analisi, per valutare la reale fattibilità di un'azione.
- * **conoscere** i possibili soggetti da coinvolgere nella realizzazione delle iniziative e nell'erogazione dei servizi.

DA ATTIVITÀ A PROGETTO

10

Si tratta in pratica di passare dai "piani di lavoro", o dalla gestione delle attività - al **Progetto** - per essere allo stesso momento **EFFICACI ed EFFICIENTI.**

LA PARTECIPAZIONE



E' oggi comunemente riconosciuto che la partecipazione di molti attori è una condizione essenziale per ottenere uno sviluppo sostenibile.

Partecipazione



Grazie

Guido Barbera
@ presidenza@cipsi.it