



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

DETERMINAZIONE n. 2174/2018 del 08/11/2018

Proposta n. 3257/2018
Esecutiva dal 09/11/2018

Protocollo n. 175887 del 09/11/2018

OGGETTO: FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE" - POSIZIONE DI LAVORO "ASSISTENTE SOCIALE" - CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA E VERBALI DELLA COMMISSIONE.

Allegati:

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: STORTI STEFANIA)

Determinazione n. 2174 del 08/11/2018



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 2174/2018
del 08/11/2018

OGGETTO: FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE" - POSIZIONE DI LAVORO "ASSISTENTE SOCIALE" - CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA E VERBALI DELLA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 22.02.2018, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018/2020, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020, il Programma triennale dei Lavori Pubblici 2018/2020 e il Programma Biennale degli Acquisti di beni e servizi;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 30.03.2018, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2018/2020, al cui interno sono indicati gli obiettivi esecutivi e le attività gestionali dei Settori, e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi ed attività in esso indicati, comprese tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano esecutivo di Gestione 2018/2020;

Richiamata la determinazione della Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali prot. n. 128440 del 22/08/2018 con la quale si provvedeva alla pubblicazione dell'avviso per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Sociale" - posizione di lavoro "Assistente Sociale" - cat. D, *con riserva ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010. La riserva è applicata a scorrimento della graduatoria ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del medesimo decreto;*

Visto l'avviso di selezione prot. 128440, pubblicato dal 23/08/2018 al 19/09/2018;

Vista la determinazione della Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale, dott.ssa Susetta Sola, n. 130 del 4/10/2018, con la quale si dispone l'ammissione e non ammissione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

Preso atto che le operazioni relative alla selezione sono ultimate e che la Commissione Giudicatrice preposta (nominata con determinazione dirigenziale n. 1793/2018 del 26/09/2018) ha reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 la dichiarazione previste da norme di legge e di regolamento, ed ha successivamente rassegnato i verbali dai quali risulta quanto segue:

- candidati che hanno presentato domanda n. 129
- candidati ammessi n. 129
- candidati presenti alla prova selettiva n. 83
- candidati risultati idonei alla prova selettiva n. 70

Considerato che la selezione in parola è stata espletata secondo le procedure, le modalità ed i criteri stabiliti nel Regolamento sulle modalità di accesso agli atti e sulle procedure selettive;

Richiamato l'art. 21 del Regolamento sopra citato;

Vista la dichiarazione rilasciata dalla Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale e Bilancio, prot. n. 173778 del 7/11/2018 con la quale si dà atto che ci sono candidati a parità di punteggio e pertanto è necessario applicare le preferenze e precedenza di cui all'art. 11 del "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive" per la formulazione della graduatoria finale, così come previsto dall'art. 21, comma 2, del Regolamento stesso;

Preso atto altresì che nessuno candidato ha chiesto di partecipare usufruendo della riserva per i militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010;

Visto il Titolo IV del Regolamento di Organizzazione "Competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali";

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di approvare la graduatoria definitiva, che risulta essere la seguente:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
--	---------	------	-----------

1	CAPPELLI	IRENE	30 su 30
2	DI MARCO	MARIA	30 su 30
3	GASPARI	LAURA	30 su 30
4	SIMONAZZI	ELISA	30 su 30
5	FLORINI	ALICE	30 su 30
6	SABELLI	ANGELA	30 su 30
7	CASADEI	CATERINA	30 su 30
8	CHIODO	ANGELA	30 su 30
9	MENEGATTI	CHIARA	30 su 30
10	RICCHIUTO	TONI	30 su 30
11	MALAGUTI	ANGELA	30 su 30
12	CAFAGNA	FILOMENA	30 su 30
13	ESPOSITO	LUCIA	30 su 30
14	RONZANI	FRANCESCA	30 su 30
15	NERI	MARTINA	30 su 30
16	ARNALDO	MANUELA	30 su 30
17	PICCOLO	MARIA RAFFAELLA	30 su 30
18	MESINI	BENEDETTA	30 su 30
19	TORRIANI	LAURA	30 su 30
20	ROSSI	LORENA	30 su 30
21	ALDROVANDI	MONICA	29 su 30
22	FIORANI	NICOLE	29 su 30
23	BONFATTI	SIMONA	29 su 30
24	DELL'ERBA	MARIAGRAZIA	29 su 30
25	VERRASCINA	ISABELLA	28 su 30
26	CARAVELLA	GIULIA	28 su 30
27	MARCHESI	SILVIA	28 su 30
28	TURCHI	CARLOTTA	28 su 30
29	PERRUZZA	LETIZIA	28 su 30
30	ROMANO	CHIARA	28 su 30
31	DI FRANCESCO	MARTINA	28 su 30
32	DUCA	GIULIA	28 su 30
33	PENTIVOLPE	ARIANNA	28 su 30
34	GIULIANI	GIULIA	28 su 30
35	TELLINI	GIULIA	28 su 30
36	ROSSI	GIORGIA	28 su 30
37	CHESSA	SONIA	28 su 30

38	ZABELLI	ALICE	27 su 30
39	ESPOSITO	MADDALENA	27 su 30
40	GIROLAMO	SARA	27 su 30
41	CERIANI	CHIARA	27 su 30
42	RUSSO	EMILIA	27 su 30
43	SANDONINI	ANNA	27 su 30
44	ABITANTE	VINCENZO	27 su 30
45	POZZI	GIULIA	27 su 30
46	ALBINO	LUCREZIA	26 su 30
47	BERGAMINI OKADE	CLARA BLESSY	26 su 30
48	MEROLA	VERONICA	26 su 30
49	FRAU	MARTINA	26 su 30
50	POLAZZI	PAOLA	25 su 30
51	SCHENETTI	CHIARA	25 su 30
52	D'ADDABBO	GRAZIA	25 su 30
53	GARUTI	GIULIA	25 su 30
54	ANTONINI	FRANCESCA	25 su 30
55	SILIGARDI	FEDERICA	25 su 30
56	PARRILLA	MELINDA	24 su 30
57	ACQUASANTA	GIULIANA	24 su 30
58	PAVANELLO	KETTY	23 su 30
59	LEGGIERO	LORENA	23 su 30
60	SPINA	MARIGIA	23 su 30
61	CAMPESE	FRANCESCA	23 su 30
62	CANNISTRA'	CRISTINA	23 su 30
63	TONTI	ALESSIA	22 su 30
64	MATTEUCCI	CATERINA	22 su 30
65	VITTORI	SARA	22 su 30
66	BARBIERI	LUCIA	22 su 30
67	MILONE	MELISSA	22 su 30
68	LE GROTTAGLIE	VALERIA	22 su 30
69	SPERA	DALILA	21 su 30
70	IAVARONE	IMMACOLATA ANGELICA	21 su 30

2) di dare atto che:

- come previsto dall'art. 21, comma 2, del Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive, essendoci candidati idonei a parità di punteggio, sono state applicate, per la formulazione della graduatoria finale, le precedenza e le preferenze di cui all'art. 11 del

Regolamento stesso, non indicate nel presente atto nel rispetto della normativa in materia di Privacy di cui al D.Lgs. 196/2003 e al Regolamento UE 2016/679;

- che la graduatoria avrà una validità di anni 3 dalla data di adozione del provvedimento, come previsto dal bando di selezione approvato con determinazione dirigenziale prot. n. 128440 del 22/08/2018;

- che la graduatoria sarà utilizzata per la sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto, per esigenze di carattere eccezionale o temporaneo e solo dopo avere scorso la graduatoria vigente per assunzioni a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

3) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, lì 08/11/2018

Il Dirigente Responsabile

LEONARDI LORENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE n. 2174/2018 del 08/11/2018

Proposta n° 3257/2018

OGGETTO: FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE" - POSIZIONE DI LAVORO "ASSISTENTE SOCIALE" - CAT. D - APPROVAZIONE GRADUATORIA E VERBALI DELLA COMMISSIONE .

Visto di Regolarità contabile.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 09/11/2018

Sottoscritto dal Responsabile del Settore
Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali
f.to STORTI STEFANIA
con firma digitale