

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE

del Settore Direzione Generale (01)

Dott. Giuseppe Dieci

Prot. Gen: 2011 / 107038 - DG

Numero d'ordine: 1293

Registrata il 15/09/2011

a valenza interna

OGGETTO: CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - ISTITUZIONI

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.3.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011/2013;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 234 del 26.4.2011, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2011, al cui interno sono indicati obiettivi, programmi, attività dei Centri di Responsabilità e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi, programmi, attività in esso indicati, comprese tutte le attività di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011;
richiamati:
- l'articolo 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione e composizione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni paritetico sul fenomeno del mobbing;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la DG n. 298/2011 avente per oggetto: "Linee di indirizzo della Giunta per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 - costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Considerato che la suddetta DG n. 298/2011 prevede che la nomina del Comitato Unico di Garanzia compete al Direttore Generale secondo i seguenti criteri:

- per la parte sindacale, i componenti sono designati dai sindacati dipendenti e dirigenti rappresentativi ai sensi di legge, così come individuati dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune di Modena;
- per i rappresentanti dell'Amministrazione, in sede di prima costituzione i componenti sono designati tra quanti già facevano parte dei due preesistenti Comitati Pari Opportunità e Mobbing, tenuto conto che tali Comitati erano stati costituiti di recente, a fine 2009; successivamente si procederà predisponendo una raccolta preliminare di curricula;
- il presidente viene scelto tra i rappresentanti dell'Amministrazione e deve essere un dirigente;
- contestualmente alla nomina delle/dei componenti effettive/i vengono nominati componenti supplenti, che parteciperanno ai lavori del Comitato nel caso in cui le/gli effettive/i siano impossibilitate/i a partecipare;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione del suddetto Comitato;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali.

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità.;

D E T E R M I N A

- di nominare i sottoelencati dipendenti, già membri dei precedenti "Comitato Pari Opportunità" e "Comitato Mobbing", quali componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in rappresentanza del Comune:

Membri effettivi	Membri supplenti
<u>Maria Teresa Severini</u> (Dirigente Settore Risorse Umane e Decentramento)	<u>Patrizia Guerra</u> (Dirigente Settore Politiche Sociali, Sanitarie e Abitative)
<u>Loriana Bergianti</u> (Dirigente Servizio)	<u>Marilena Vincetti</u> (Funzionario di Polizia)

Prevenzione e Protezione9	Municipale)
<u>Silvia Barbieri</u> (Funzionario del Settore Trasformazione Urbana e Qualità Edilizia)	<u>Angela Nazzaruolo</u> (Funzionario del settore Manutenzione e Logistica)
<u>Giulio Cingolani</u> (Funzionario del Settore Istruzione e Rapporti con l'Università)	<u>Vittorio Venturi</u> (Funzionario della Direzione Generale)
<u>Luigi D'apice</u> (Funzionario del Settore Politiche Sociali, Sanitarie e Abitative)	<u>Sergio Ansaloni</u> (Funzionario del Settore Cultura, Turismo e Politiche Giovanili)

- di dare atto delle seguenti ulteriori designazioni per la parte sindacale:

Membri effettivi	Membri supplenti
Luppi Claudia (CGIL)	Marcello Ansaloni (CGIL)
(CISL) Non pervenuto	(CISL) Non pervenuto
Ballabio Sandra (UIL)	Marinella Richeldi (UIL)
(CSA) Non pervenuto	(CSA) Non pervenuto
Luisa Marchianò (DIREL)	Giulia Severi (DIREL)

- di nominare quale Presidente del “Comitato Unico di Garanzia” la dott.ssa Maria Teresa Severini, in considerazione delle competenze professionali possedute;

- di definire:

- che il Comitato ha sede presso la struttura comunale, individuata dal regolamento di organizzazione in base alla delega dell'assessorato alle “Risorse Umane e strumentali, Pari Opportunità”, che deve fornire il supporto di personale e di logistica utile all'espletamento delle sue funzioni;

- che ai componenti del Comitato non è riconosciuto alcun compenso, ma che essi saranno considerati a tutti gli effetti in servizio ogni volta che si assentano dal luogo di lavoro per partecipare alle riunioni del Comitato e per assistere ad iniziative interne ed esterne su richiesta del Presidente.

Il Dirigente Responsabile
dott. Giuseppe Dieci

Data di esecutività, 14/09/2011

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune a partire dal 16 settembre 2011 per 15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. 82/2011.