



Comune di Modena

Settore Risorse Umane e Decentramento

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente siglata il 6.7.2011
Relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1999 (come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 2006) e dell'art.40 comma 3 sexies dlgs 165/2001 (come modificato dal dlgs 150/2009).

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato del Comune di Modena, siglata il 6.7.2011, destina le risorse del Fondo 2010, così come è stato costituito con la determinazione del Direttore Generale Prot. n. 79996 del 28.6.2011 (Allegato A), contenente la specificazione delle varie modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

Nello specifico:

- l'allegato all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contiene le destinazioni del Fondo 2010, per un importo pari a euro 1.612.814,35;
- devono ancora essere pagati i seguenti importi che trovano tutti copertura, compresi i relativi contributi, nei capitoli di bilancio dell' Esercizio 2010:
 - un importo pari ad euro 304.994,14 destinato alla retribuzione di risultato comprensivo di euro 57.378,16 a titolo di risorse di cui all'art. 16 comma 4 del CCNL del 22.2.2010 (1,78% del monte salari dirigenza anno 2005) e di euro 24.784,95 a titolo di risorse di cui all'art. 5, comma 4 del CCNL del 3.8.2010 (0,73% del monte salari dirigenza anno 2007); il suddetto importo trova copertura nei capitoli di bilancio del personale;
 - un importo pari ad euro 3.000,00 a titolo di retribuzione di risultato da distribuire ai dirigenti che hanno prestato servizio in occasione delle elezioni che si trova sempre nei capitoli di bilancio del personale;
 - una quota a titolo di retribuzione di posizione per l'incarico ad interim ad un Dirigente pari ad euro 501,12, sempre nei capitoli di bilancio del personale;
 - l'intera quota di risorse a titolo di incentivi pianificazione per l'anno 2010, pari ad euro 14.832,41, nei capitoli di bilancio del personale;
 - l'intera quota di risorse a titolo di incentivi progettazione per l'anno 2010, pari ad euro 10.102,74 che trova copertura nei capitoli di bilancio relativi agli investimenti (stanziamenti previsti per la realizzazione dell'opera);
 - l'intera quota di compensi incentivanti l'attività di recupero dell'evasione fiscale (incentivi ICI) pari ad euro 367,09;
- la rimanente parte delle voci contenute nelle destinazioni di cui all'allegato 1 sono state pagate e hanno trovato copertura nei capitoli di bilancio dell'Esercizio 2010, per un importo totale pari a

euro 1.279.016,85.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 40 comma 3 sexies dlsg 165/2001 (come modificato dal dlgs 150/2009), non essendo ancora disponibile lo schema da utilizzarsi per la relazione illustrativa ivi previsto, si ritiene opportuno fornire le informazioni che seguono.

1) L'ipotesi di Contratto integrativo decentrato disciplina esclusivamente istituti oggetto di contrattazione.

2) La corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti è correlata al raggiungimento degli obiettivi del Peg dell'anno di riferimento

2.1) Criteri per la definizione degli obiettivi di Peg

Ai fini della predisposizione del Piano esecutivo di gestione, annualmente la Giunta fornisce ai Dirigenti, tramite il Direttore Generale, specifiche indicazioni per la formulazione delle proposte di obiettivi. Relativamente all'anno 2010 le indicazioni sono state le seguenti.

Le proposte di obiettivi devono comprendere:

- progetti e obiettivi che traducano operativamente gli indirizzi contenuti nei documenti programmatici dell'Amministrazione (Relazione Previsionale e Programmatica);
- obiettivi di innovazione, razionalizzazione e miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità delle attività gestionali e dei progetti ricorrenti, garantendo allo stesso tempo la continuità dei servizi nel rispetto degli standard quantitativi/qualitativi consolidati.

Gli obiettivi di innovazione, razionalizzazione e miglioramento da proporre nel PEG devono riguardare i seguenti temi:

1. Razionalizzazione della spesa. Rispetto assoluto dei budget assegnati e degli stanziamenti di bilancio. Economicità nella realizzazione delle entrate sia in termini quantitativi che in termini di tempi di accertamento e riscossione.
2. Applicazione di forme di controllo e monitoraggio della gestione a tutti i settori dell'amministrazione e introduzione di elementi per effettuare tale controllo nel PEG di tutti i Centri di Responsabilità.
3. Progettazione e realizzazione, previo accordo con la Direzione Generale, di indagini di rilevazione della qualità dei servizi erogati e del gradimento da parte degli utenti (customer satisfaction).
4. Semplificazione e snellimento delle procedure nei confronti dei cittadini e dell'utenza in generale oltre che all'interno dell'amministrazione; ricerca di modalità più efficaci ed efficienti per la gestione dei servizi.

2.2) La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dal Nucleo di Valutazione con due scadenze: al 31.8 e al 31.12 di ogni anno. Nello specifico:

- Approvazione del Peg 2010 in via definitiva: Deliberazione della Giunta n. 354 del 22.06.2010;
- Nucleo di Valutazione per l'esame dello stato di avanzamento al 31/12/2010 degli obiettivi: seduta del 28.02.2011 (verbale n. 2/2011);
- Approvazione dello stato di avanzamento degli obiettivi di Peg al 31/12/2010: Deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 26.04.2011.

2.3) Poiché l'applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale - introdotto in applicazione del dlgs 150/2009 - si effettuerà con decorrenza 1.1.2011, per l'anno 2010 la metodologia per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti, ai fini della conseguente attribuzione del premio di risultato, si basa su due strumenti: la valutazione delle capacità e dei comportamenti espressi (parte A) e la valutazione dei risultati raggiunti (parte B).

La retribuzione di risultato è correlata per il 40% alla parte A) e per il 60% alla parte B).

2.3.1) Per quanto riguarda le capacità e i comportamenti espressi (parte A) la valutazione contempla diversi fattori che sono raggruppati nelle seguenti categorie:

- Qualità dell'apporto individuale
- Capacità organizzativa e gestionale
- Capacità direttiva

Per ogni fattore di valutazione viene espresso un giudizio graduato come segue:

M - necessita di miglioramento

R - soddisfa i requisiti

F - è un punto di forza

Il giudizio prevalente nei singoli fattori vale ai fini della valutazione complessiva.

La valutazione viene espressa dall'Assessore di riferimento per i dirigenti responsabili di Centro di Responsabilità. Per i dirigenti di servizio, non apicali, la valutazione viene espressa dal rispettivo dirigente di settore.

In caso di prevalenza di fattori "R" si procede ad una decurtazione della quota pari al 25%.

In caso di prevalenza di fattori "M" si procede ad una decurtazione della quota pari al 50%.

2.3.2) Per quanto riguarda i risultati conseguiti (parte B) la valutazione avviene con le seguenti modalità.

I dirigenti responsabili di Centro di Responsabilità predispongono a fine anno lo stato di attuazione degli obiettivi di PEG., che viene verificato dal Nucleo di Valutazione e successivamente approvato dalla Giunta Comunale.

Ai fini della retribuzione di risultato ed in relazione allo stato di attuazione degli obiettivi definito nel Peg, ciascun dirigente procede a fine anno ad una autodichiarazione sullo stato complessivo e prevalente di attuazione degli obiettivi che gli sono stati assegnati. Tale autodichiarazione, vistata dall'Assessore di riferimento per i dirigenti di Peg e dai dirigenti di Peg per i dirigenti di servizio, viene verificata dal Nucleo di Valutazione, che ne controlla la coerenza con lo stato di attuazione degli obiettivi di PEG.

In caso di prevalenza di obiettivi parzialmente raggiunti si procede ad una decurtazione della quota pari al 25%.

In caso di prevalenza di obiettivi non raggiunti si procede ad una decurtazione della quota pari al 50%.

Modena, lì 11 luglio 2011

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa M Teresa Severini)

COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
del Settore Direzione Generale (01)
Dott. Giuseppe Dieci

Prot. Gen: 2011 / 79996 - DG

Numero d'ordine: 932
Registrata il 08/07/2011
a valenza interna

OGGETTO: AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE FONDO PER L'ANNO 2010 DI UCI ALL'ART. 26 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SOTTOSCRITTO IL 23.12.1999 - MODIFICA PRECEDENTE ATTO.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28.3.2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale Programmatica per il periodo 2011/2013;

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 234 del 26.4.2011, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in via definitiva, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente per l'anno 2011, al cui interno sono indicati obiettivi, programmi, attività dei Centri di Responsabilità e che con il medesimo atto i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi, programmi, attività in esso indicati, comprese tutte le attività di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;

Richiamata la determinazione Datore di Lavoro n. 33 del 23.6.2010 e determina n. 827/2011 con le quali è stato costituito provvisoriamente il Fondo per l'anno 2010 di cui all'art. 26 CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativo alla Dirigenza che stabilisce le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto l'art. 20, comma 2 del CCNL sottoscritto il 22.2.2010 che stabilisce che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, tra le quali sono indicati gli artt. 3, comma 57 della Legge n. 662/1993 e 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI);

Richiamati, quindi:

- l'art. 3 comma 57 legge 662/1996 e l'art. 59 D.Lgs. 446/1997 che stabiliscono la facoltà dei Comuni di prevedere con regolamento che "ai fini del potenziamento degli uffici tributari" siano attribuiti compensi incentivanti al personale addetto;
- il regolamento adottato dal Comune di Modena con deliberazione del C.C. n. 22 del 14/04/2003

che prevede:

"ai fini del potenziamento dell'attività del Servizio Tributi, sono attribuiti compensi incentivanti al personale comunale addetto, coinvolto in programmi e progetti finalizzati al recupero dell'eventuale evasione e al controllo del corretto adempimento delle obbligazioni fiscali. I compensi incentivanti saranno correlati alle somme riscosse nell'esercizio a seguito dell'attività di liquidazione e di accertamento dell'ICI. Le modalità, la durata e i criteri per l'erogazione dei compensi sono fissati dalla Giunta comunale, previo accordo con le Organizzazioni Sindacali";

Vista la comunicazione del Settore Politiche Finanziarie e Patrimoniali – Servizio Tributi in cui si individua l'importo complessivo da corrispondere a titolo di incentivi ICI;

Ritenuto opportuno rapportare l'importo destinato alla dirigenza al periodo di incarico della responsabilità del Servizio da parte del Dirigente interessato;

Preso atto che nell'anno 2010, fino al mese di marzo 2011 si è proceduto al pagamento di incentivi ai dirigenti a tempo indeterminato a titolo di progettazione, pianificazione, procuratorie, ecc. e che a seguito dei suddetti pagamenti sono stati effettuati degli assorbimenti di retribuzione di risultato con riferimento a diversi anni di competenza dei pagamenti, sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo n. 12/2001, per un importo complessivo di euro 11.782,95;

Preso atto, quindi, che sono da effettuare i suddetti aggiornamenti tecnici del Fondo 2010;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Contabilità del Personale contenente l'aggiornamento della costituzione del Fondo per l'anno 2010 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Enti Locali;

Ritenuto, quindi, opportuno procedere al suo formale aggiornamento, modificando il precedente atto;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

– di aggiornare, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, il Fondo per l'anno 2010 di cui all'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999 relativamente al personale dirigente del Comparto Enti Locali come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

– di dare atto che le risorse destinate all'incentivazione delle attività di progettazione di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 (come da ultimo modificato dall'art. 18, comma 4-sexies del D.L. n. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009), compresi i relativi contributi previdenziali, trovano finanziamento sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell'opera;

– di dare atto che le restanti risorse, sempre compresi i relativi contributi previdenziali ed

assistenziali, trovano copertura agli impegni 2010 per spese di personale appositamente conservati a residuo;

Il Dirigente Responsabile
dott. Giuseppe Dieci

Data, 28/06/2011

Vista la delega prot. 65214 del 26/05/2011 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Responsabile dell' Ufficio Programmazione Finanziaria, dott.ssa Roberta Piccinini.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, comma 4, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Il Responsabile Ufficio Programmazione Finanziaria
f.to Roberta Piccinini

Data di esecutività, 07/07/2011

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune a partire dal 08 luglio 2011 per 15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. 62/2011.

FONDO DIRIGENZA ANNO 2010

Risorse ai sensi dell' art. 26

Allegato

Descrizione	Risorse 2010
art. 26, comma 1, lett. a)	1.058.298,17
Uscita Farmacie dall'1.1.2002	-146.286,42
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 3, lett. e)	-144.349,70
CCNL 12.2.2002 art. 1, comma 6	45.608,81
Art. 26, comma 1, lett. d)	40.357,04
Art. 26, comma 1, lett. g)	132.370,59
Art. 26, comma 2	38.742,76
Art. 26, comma 3	192.054,90
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 1	22.575,12
Art. 26, comma 5	40.932,56
CCNL 22.2.2006 art. 23, comma 3	64.361,64
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 1	44.030,42
CCNL 14.05.2007 art. 4, comma 4	30.113,04
CCNL 22.2.2010 art. 16 comma 1	18.346,94
CCNL 22.2.2010 art. 16 comma 4	57.378,16
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 1	23.432,23
CCNL 3.8.2010 art. 5 comma 4	24.784,95
Accantonamento per assorbimenti di retribuzione di risultato	11.782,95
TOTALE	1.554.534,15
Art. 26, comma 1, lett.e)	
incentivi per progettazione	10.102,74
incentivi per pianificazione	14.832,41
Incentivi ICI	367,09
incentivi procuratorie	32.977,96
TOTALE ART. 26 comma 1, lett. e)	58.280,20
TOTALE RISORSE	1.612.814,35