



## Comune di Modena

### Direzione Generale

---

Verbale n° 4/ 2012

P.G. 2012/79108

#### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011**

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 3/8/2010;
- gli articoli 46 e 47 del Regolamento di organizzazione, introdotti con deliberazione della Giunta comunale n. 822 del 28/12/2010, nei quali viene definito il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e viene stabilito che alla valutazione annuale della performance individuale è collegata l'attribuzione del trattamento economico accessorio corrispondente, per i dirigenti, alla "retribuzione di risultato";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 26.4.2011 con cui sono state approvate, fra l'altro, le schede di valutazione della performance individuale dei dirigenti;
- la determinazione del Direttore Generale n. 492 del 18/5/2011 avente ad oggetto il sistema ed il processo di valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del restante personale;

Considerato:

- che ai sensi dell'art. 26 del CCNL sottoscritto il 23.12.1999, l'ammontare del fondo definitivo per l'anno 2011, così come determinato dall'Amministrazione Comunale con propri atti, risulta essere di euro 1.549.618,46;
- che la suddetta somma è comprensiva delle partite di giro relative agli incentivi per programmazione, pianificazione e procuratorie, definite in via presuntiva alla data di sottoscrizione del presente CCDI nella misura complessiva di euro 65.772,56; il predetto importo relativo agli incentivi potrà subire variazioni in relazione agli effettivi pagamenti;
- che l'attività istruttoria di valutazione delle performance individuali dei dirigenti richiede una tempistica di attuazione di alcuni mesi, in cui applicare per la prima volta ed in via sperimentale il nuovo sistema di valutazione della performance individuale;

Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 9, comma 17 della Legge n. 122/2010, per il triennio 2010-2012 non si dà luogo alle procedure contrattuali per il personale degli Enti Locali;

- che il nuovo sistema non prevede più una correlazione automatica della retribuzione di risultato con le fasce di posizione, ma esclusivamente con la valutazione della performance individuale riferita all'anno 2011, con riferimento agli ambiti di valutazione di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 26.4.2011;

Valutata l'opportunità di procedere alla destinazione del Fondo per l'anno 2011;

concordano

1) di definire che le destinazioni del Fondo anno 2011 sono indicate nell'Allegato;

2) di mantenere in vigore anche per gli anni successivi le seguenti disposizioni contenute nell'accordo n. 10/2010:

- nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, ad esso spetta la retribuzione di posizione relativa all'incarico di maggior peso maggiorata del 15%;
- la somma corrisposta a titolo di maggiorazione della retribuzione di posizione al Dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario, di cui all'accordo n. 8/2008, è parametrata al 10% della fascia di posizione in godimento;
- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

3) Retribuzione di risultato

- l'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2011 è pari ad euro 278.436,27 e verrà distribuito ai dirigenti a tempo indeterminato e determinato a seguito della valutazione annuale della performance individuale effettuata con le modalità di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 26.4.2011 e alla determinazione del Direttore Generale n. 492 del 18/5/2011;

- la quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato avverrà utilizzando, in via sperimentale, la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che sarà calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non potrà in ogni caso essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;
- la retribuzione di risultato non verrà corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e verrà proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;
- al termine del processo di misurazione e valutazione della performance individuale, la scheda di valutazione nella sua completezza verrà consegnata al dirigente valutato: l'Assessore di riferimento, quale rappresentante della Giunta comunale a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, consegnerà la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegneranno la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio. Avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non potrà in ogni caso comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale. Il calcolo del valore del premio base (X) sarà effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;
- la retribuzione di risultato relativa all'anno 2011 comprenderà anche un importo complessivo pari ad euro 3.000, da distribuire tra i dirigenti che hanno prestato servizio in occasione delle consultazioni elettorali e che da anni garantiscono con continuità tale servizio, senza che ciò rientri nella loro competenza ordinaria;
- i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione di altri incentivi professionali, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001;
- il pagamento della retribuzione di risultato 2011 avverrà con la busta paga del mese di ottobre 2012, purché siano rispettate le scadenze per la compilazione delle schede da parte dei soggetti coinvolti.

Le Parti convengono che, terminata la fase di prima applicazione del presente Accordo, si incontreranno per una valutazione complessiva, finalizzata ad eventuali modifiche o integrazioni dell'Accordo stesso.

Le Parti si danno atto che la presente ipotesi di contratto verrà inviata ai revisori dei conti, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.2.2006, per poi procedere alla sottoscrizione definitiva e al successivo invio all'ARAN.

Modena, lì 09/07/2012

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

*firmato*

DIREL

*firmato*

CGIL FP/EL dirigenti *firmato*

CISL FPS

*firmato*

UIL FPL dirigenti

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

CSA Regioni e  
Autonomie Locali

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## **FONDO DIRIGENZA ANNO 2011**

Destinazione risorse ai sensi dell' art. 27

Allegato

Descrizione	DESTINAZIONI 2011
Retribuzione di Posizione	1.202.409,63
Fondo Risultato	281.436,27
<b>TOTALE</b>	<b>1.483.845,90</b>
<b>Art. 26, comma 1, lett. e)</b>	
incentivi per progettazione	30.987,41
incentivi per pianificazione	14.397,49
incentivi procuratorie	20.387,66
<b>TOTALE ART. 26, comma 1, lett. e)</b>	<b>65.772,56</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>1.549.618,46</b>
Risorse art. 26 CCNL Dirigenza	<b>1.549.618,46</b>