



Comune di Modena

Direzione Generale

VERBALE N. 4/2014

P.G 60043/2014

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

richiamato il verbale n° 4/2014 "Contratto integrativo decentrato dirigenza anno 2013", sottoscritto in via preliminare in data 16/04/2014;

preso atto del parere favorevole espresso in data 02.05.2014 da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Modena, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22 febbraio 2006

preso atto che con Deliberazione N°226 del 14/05/2014 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009,

entro 5 giorni dalla data odierna.

Modena, 16/05/2014

Per l'Amministrazione

firmato

Per le R.S. U. e le Organizzazioni Sindacali

DIREL _____ firmato _____

CGIL FP/EL _____ firmato _____

CISL FP _____ firmato _____

UIL FPL dirigenti _____ / _____



Comune di Modena

Direzione Generale

Verbale n° 4 / 2014

P.G. 2014/ 46925

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA ANNO 2013

L'Amministrazione Comunale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza

preso atto che il fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno 2013 ammonta a euro 1.319.135,23 (determinazione del Direttore Generale Prot. n. del);

che le destinazioni di parte fissa già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi risultano le seguenti:

retribuzione di posizione: euro 1.109.668,21
incentivi per progettazione: euro 28.800,00
incentivi per pianificazione: euro 10.479,04
incentivi per procuratorie cause compensate: euro 23.239,88
incentivi per procuratorie cause vinte: euro 14.205,67

per un totale di euro 1.186.392,80

che le risorse da destinare con il presente accordo risultano quindi pari a euro 132.742,43.

concordano

1) di definire che la somma di euro 131.242,43 viene destinata alla retribuzione di risultato, sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale a seguito dell'attuazione del processo di valutazione, utilizzando la seguente scala parametrica:

Valutazione A (punteggio complessivo compreso fra 110 e 120)	1,50 X
Valutazione B (punteggio complessivo compreso fra 100 e 109,9)	1,25 X
Valutazione C (punteggio complessivo compreso fra 90 e 99,9)	X
Valutazione D (punteggio complessivo compreso fra 80 e 89,9)	0,75 X
Valutazione E (punteggio complessivo inferiore a 80)	0

dove X rappresenta il valore del premio base, che sarà calcolato a consuntivo del processo di valutazione;

- la valutazione A non potrà in ogni caso essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale;

- la retribuzione di risultato non verrà corrisposta per periodi inferiori o uguali al mese e verrà proporzionata alla durata giuridica del contratto, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni se superiori al mese;

- la scheda di valutazione nella sua completezza verrà consegnata al dirigente valutato: l'Assessore di riferimento, quale rappresentante della Giunta comunale a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore, consegnerà la scheda di valutazione al dirigente di settore; i dirigenti di settore consegneranno la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio.

- Avverso la valutazione è possibile produrre, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, un'istanza con la richiesta di revisione, rivolta ai soggetti che hanno effettuato la valutazione. L'eventuale accoglimento dell'istanza di revisione non potrà in ogni caso comportare l'attribuzione di una valutazione A ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale.

- Il calcolo del valore del premio base (X) sarà effettuato dopo l'esame delle eventuali istanze di revisione;

- il pagamento della retribuzione di risultato 2013 avverrà con la busta paga del mese di luglio 2014, purché siano rispettate le scadenze per la compilazione delle schede da parte dei soggetti coinvolti;

2) di definire che la retribuzione di risultato relativa all'anno 2013 comprenderà un ulteriore importo complessivo pari ad euro 1.500, da distribuire tra i dirigenti che hanno prestato servizio in occasione delle elezioni e che da anni garantiscono tale continuità, senza che ciò rientri nella loro competenza ordinaria.

Per effetto di quanto sopra previsto, le parti si danno atto che la destinazione completa del Fondo anno 2013 risulta indicata nell'allegato 1 al presente contratto;

concordano altresì

3) di mantenere in vigore per il 2013 e anche per gli anni successivi, fino a nuovo accordo, le seguenti disposizioni:

- nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, ad esso spetta la retribuzione di posizione relativa all'incarico di maggior peso maggiorata del 15%;

- la somma corrisposta a titolo di maggiorazione della retribuzione di posizione al Dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario, di cui all'accordo n. 8/2008, è parametrata al 10% della fascia di posizione in godimento;

- prima del conferimento di ogni nuovo incarico il Dirigente ha diritto di conoscere, laddove il posto sia già esistente, la fascia retributiva nella quale è inserita la posizione da conferire. Per i posti di dirigente non esistenti, il Direttore Generale provvederà a comunicare preventivamente la presumibile fascia di appartenenza con il relativo importo economico;

4) che, fino a nuovo accordo, gli importi dell'indennità di posizione dei dirigenti risultano i seguenti:

<i>Fascia</i>	<i>Importo indennità di posizione</i>
Fascia A	€ 40.089,40
Fascia B	€ 34.155,40
Fascia C	€ 27.560,40
Fascia D	€ 23.604,40

- che, fino a nuovo accordo, il pagamento degli incentivi di pianificazione, di progettazione e delle procuratorie avviene sulla base degli accordi vigenti: accordo n. 6/2004 integrato dall'accordo n.1/2011 [Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle attività di progettazione e realizzazione delle OO.PP], accordo n.6/2005 [Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle attività di pianificazione] e accordo n. 6/2008 [Corresponsione delle Procuratorie al personale della avvocatura civica];

- che i parametri di assorbimento della retribuzione di risultato, nei casi di corresponsione di altri incentivi professionali, sono quelli stabiliti nell'accordo n. 12 del 7.6.2001; la somma tra gli incentivi professionali pagati al Dirigente e la quota di risultato rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo del risultato spettante al Dirigente.

Modena, li 16/04/2014

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

Firmato

DIREL

Firmato

CGIL FP/EL dirigenti Firmato

CISL FPS

Firmato

UIL FPL dirigenti

_____ / _____

FONDO DIRIGENZA ANNO 2013

Destinazione risorse ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999

ALLEGATO 1

Descrizione	DESTINAZIONI 2013
Destinazioni già previste per effetto di disposizioni di CCNL o di precedenti accordi	
Retribuzione di Posizione	1.109.668,21
Art. 26, comma 1, lett. e)	
Incentivi Progettazione	28.800,00
Incentivi Pianificazione	10.479,04
Procuratorie cause compensate	23.239,88
Procuratorie cause vinte	14.205,67
TOTALE	1.186.392,80
Destinazione oggetto del presente accordo	
Retribuzione di Risultato	132.742,43
TOTALE	132.742,43
TOTALE DESTINAZIONI	1.319.135,23
Risorse art. 26 CCNL 23.12.1999	1.319.135,23