

Modena, 29 settembre 2023 P.G. 371823/ 02.01 fasc.4

Oggetto: Attribuzione di incarico dirigenziale di Servizio ai sensi della normativa vigente e dell'art. 75 dello Statuto dell'ente.

IL SINDACO

Richiamati:

- il Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 18.03.2002 e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento all'art. 27 sul conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le proprie precedenti disposizioni P.G. n.406940/2022, P.G. n.497708/2022, P.G. n.76011/2023, P.G. n.148165/2023, P.G. n.294161/2023 e P.G. n.326240/2023 di attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali;

Considerato che:

- risulta vacante il posto di dirigente del Servizio Rigenerazione e qualificazione della città pubblica e strumenti negoziali;
- dal 02.10.2023, a seguito di procedura concorsuale, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato dell'ing. Barbara Nerozzi;

Ritenuto di conferire all'ing. Barbara Nerozzi l'incarico di dirigente del Servizio Rigenerazione e qualificazione della città pubblica e strumenti negoziali;

Preso atto delle dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, presentate dall'interessato ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs n. 39 del 08.04.2013;

DISPONE

- di conferire l'incarico di dirigente del *Servizio Rigenerazione e qualificazione della città pubblica e strumenti negoziali* all'ing. Barbara Nerozzi, con decorrenza dal **02.10.2023** fino alla scadenza del mandato del Sindaco e comunque fino a nuova disposizione;
- di dare atto altresì che ai sensi dell'art. 27, comma 4bis, del vigente Regolamento di organizzazione dell'Ente, gli incarichi dirigenziali al termine del mandato del Sindaco, al fine di consentire la realizzazione delle attività amministrative, finanziarie e gestionali dell'Ente, sono prorogati di 180 giorni;
- di stabilire che alla dirigente saranno assegnati, oltre agli obiettivi gestionali annualmente definiti dalla Giunta comunale nel Piano integrato di attività e organizzazione, sotto-sezione "Performance", gli obiettivi di trasparenza definiti nella sotto-sezione "Anticorruzione".

